

中核リーダー育成セミナー(異業種交流) 『変革の時代におけるリーダーの能力開発』

主催：株式会社インタフェース

企業組織の次代を担う中核リーダー社員（中堅・監督者クラス）に、業界内や社内だけでなく社会全般や異業種へ視野を広げ、問題意識を醸成すると共に、創造的な仕事への取り組み、リーダーシップの発揮を目指し、人的交流を通じての情報ネットワーク構築の場を提供し、変革リーダーへの育成を目指す参加型のセミナーです。

研修概要

主な研修項目 研修プログラムは別紙ご参照ください。

- ： 社会・経営環境の変化 各業界・企業の動き(情報交換・プレゼンテーション)
- 企業のビジョンと戦略(事例研究) コミュニケーション能力(コーチング)
- 創造的な問題解決(アクションラーニング) など

研修日程：平成 19 年 10 月 4 日(木)・5 日(金)1泊2日

- 1 日目 8：30 集合・出発予定（札幌市内）
- 2 日目 研修終了 16：00 / 17：00 札幌到着後、解散

研修場所：マリンヒルホテル小樽

小樽市朝里川温泉 1-112-1 電話 0134-52-2929



研修コーディネーター、講師：

株式会社インタフェース 代表取締役 五十嵐 仁

東北大学文学部(心理学専攻)卒業後、(株)リクルート人事教育事業部で研修営業担当、その後教育コンサルタント会社、就職情報会社研修部門を経て平成 11 年に(株)インタフェースを設立代表取締役。全国及び北海道内の大手・中堅企業、地方自治体や病院の企業・職員研修の講師や人事コンサルティングに携わる。資格・役職は戦略行動学インストラクター、シニアアクションラーニングコーチ、NPO生涯学習キャリアコンサルタント、日本報連相センター北海道支部長、合気道五段等。

受講対象者：各企業・団体の中堅社員・監督者クラス（主に 30 歳前後～30 代社員）

参加定員：20 名 定員になり次第、締め切りとさせていただきます。

参加は原則的に 1 業種 1 社と致します。1 社 2 名以上でのご参加が効果的です。

参加費用：5 万円（現地までのバス代・宿泊・食事を含まず）*消費税別

お申込み後、ご請求書をご送付いたします。研修前にお支払いお願い致します。

問合せ・申込み先：株式会社インタフェース 電話：011-632-7815 FAX 011-632-7816

〒064-0822 札幌市中央区北 2 条西 26 丁目 2-18 26WESTビル 2F

URL <http://www.interface-h.co.jp> Eメール info@interface-h.co.jp

中核リーダー育成セミナー・研修プログラム

参画型の体験学習セミナーです〔個人ワーク・グループ討議・グループ実習〕

	1 日目	2 日目
8:30	<p>事前課題：「<u>会社研究</u>」「<u>自己のふり返し</u>」</p> <p>集合・出発</p>	
10:00	<p>会場到着・開始</p> <p><u>研修オリエンテーション</u></p> <p>メンバー自己紹介</p>	<p>変革のリーダーに求められる能力 2</p> <p>「コーチング(質問による対話)」</p> <p>* 後輩指導や職場でのコミュニケーションスキルとして活用</p> <p>〔講義・グループ実習〕</p>
11:00	<p>キャリア&ライフラインでのふり返し</p>	<p>「会社と私」のプレゼンテーション</p> <p>* グループ(会社別)実習準備</p>
12:00	昼 食	昼 食
13:00	<p>経営の環境変化と組織のビジョン・仕事の使命を考える * 機会と脅威/資源</p> <p>〔グループ討議・解説〕</p>	<p>「会社と私」のプレゼンテーション</p> <p>* プレゼンテーション</p> <p>〔グループ実習・全体発表〕</p>
14:00		
15:00	<p>変革のリーダーに求められる能力 1</p> <p>「問題解決と戦略思考の 5 指針」</p> <p>* 中心思考、両面思考、多角度思考、確定思考、具体思考</p>	<p>まとめ、感想発表</p> <p>〔グループ討議・全体発表〕</p>
16:00		
17:00	<p>問題解決ミーティング</p> <p>「アクションラーニング」</p> <p>* 現実問題の解決策を質問中心のチームミーティングで展開する</p>	<p>研修終了・現地出発 16:00 頃</p>
18:00		
18:30	<p>(懇親・交流会)</p>	
	<p>プログラムは状況により変更する場合がございますのであらかじめご了承下さい。</p>	

これまでのご参加企業

北海道中央バス株式会社、加森観光株式会社、株式会社つうけん、和弘食品株式会社、日糧製パン株式会社、株式会社苫小牧電子計算センター、株式会社クレオ・ムイナス、ほくでん情報テクノロジー株式会社、ソニー生命保険株式会社、株式会社マルベリー、社会福祉法人クピド・フェア、ドコモサービス北海道株式会社 他（敬称略、順不同）

受講者の感想 中核リーダー育成セミナー 受講者アンケートから（抜粋）

この二日間参加して良かったと感じます。異業種の方々とグループ討議をするたびに、会社の考え方や経営理念など数多くの事を学ぶことが出来、大変参考になりました。時間がたつにつれ（夜の交流会、二次会も含め）このセミナー参加が、更なる自分自身のスキルアップを目指す！という目的に気持ちが変わっていきました。また、異業種の方々と人的ネットワークが出来た事は今後の自分自身のために良かったと思います。（通信工事業 男性）

会場が同業のホテルという事で研修プログラムの時間外でも気づいたり、ためになる事がありました。いつもは同じ施設の中にいるスタッフとの共同作業で仕事は進んでいますが、今回は初対面の方々と一緒に研修を受けることが新鮮で今後いろいろな視点を持って有意義な二日間となりました。

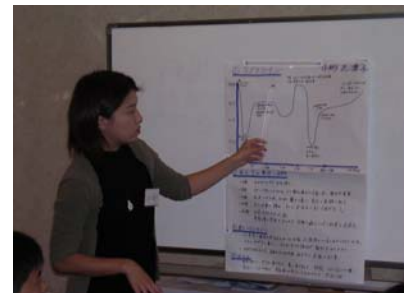
研修を二日間終える今感じる事は、かなり中身が濃く、自分の職場に戻ってから考えなければならない事があると思います。このようなチャンスに、また会社より参加したいと思います。（観光業 男性）



二日間の研修で、参加された会社それぞれの方々の姿勢、考え方が見えてとても刺激になりました。

また、自分の仕事をふり返ってみると、今までぬるま湯につかって、中核リーダーとしての役割が出来てなかったと感じました。今後は、ただ、仕事をするだけでなく、会社全体のことを考え、また後輩のことを考えて仕事をしていきたい。自分のいまの状態・考え方が分かりとても大きな収穫だと思います。参加して良かったと思います。

（広報企画業 女性）



私の仕事の内容が現場の技術者から、お客様と開発者をつなぐマネジメント業務に変わって、自分がその仕事に適しているか、迷っておりネガティブ思考になっていましたが、今回の研修に参加させて頂き、前向きに仕事をしていこうと思いを改めました。コーチングはお客様のニーズをお聴きすることにも役立つ事と感じました。また、仕事にも私生活にも戦略（目的）を持ちたいと思います。

初めはこの研修に参加する事がわずらわしいと感じていましたが、二日間研修を受けてみて参加して本当によかったと思います。仕事には勿論、私的にもビジョンを意識した行動をしていきたいです。（情報システム業 女性）



中核リーダー育成セミナー(異業種交流) 『変革の時代におけるリーダーの能力開発』

主催：株式会社インタフェース

FAX申し込み先番号：011-632-7816(株)インタフェース

参加申し込み書

会社名			
ご担当者名	部署・役職	ご氏名	(印)
会社住所 電話	〒 電話 ()		
Eメールアドレス			
[参加者名簿] 参加者氏名(ひらがな)	部門・役職・職種	生年月日	
1 .		____年 ____月 日	
2 .		____年 ____月 日	
3 .		____年 ____月 日	
4 .		____年 ____月 日	
5 .		____年 ____月 日	
特記事項：			